

Трудовой договор с работником № _____

" ____ " _____ 201__ года

гор. Долгопрудный

НО ЧУДО «Детский сад «Сказка»
в лице заведующей Кононыхиной Эльмиры Тофиковны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны,
и.....
....., паспорт
серии....., именуемая в дальнейшем
"Работник", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1. Работник принимается на работу в качестве:

.....
в соответствии с условиями настоящего трудового договора, Работник обязуется выполнять трудовые функции, конкретизированные в соответствующей должностной инструкции, утвержденной в организации, а Работодатель обязуется обеспечивать ему необходимые условия для работы, выплачивать заработную плату порядке и на условиях, предусмотренных настоящим договором, локальными нормативными актами организации а также трудовым законодательством РФ.

2. При осуществлении своих прав и исполнении обязанностей Работник должен действовать в интересах Работодателя. Осуществлять свои права и исполнять трудовые обязанности Работник обязуется добросовестно и рационально.

3. Настоящий трудовой договор заключен на неопределенный срок: начало действия договора "....." 20...года.

4. Характер работы –
.....

II. Права и обязанности сторон

5. Работник имеет право:

5.1. На надлежащим образом оборудованное рабочее место, на обеспечение материалами и принадлежностями, необходимыми Работнику для выполнения своих трудовых обязанностей.

5.2. На своевременную оплату труда в размерах, предусмотренных настоящим трудовым договором.

5.3. На ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с графиками отпусков и еженедельный отдых.

5.4. На все виды обязательного социального и медицинского страхования.

6. Работник обязуется:

6.1. Добросовестно выполнять обязанности в соответствии с прилагаемой к настоящему трудовому договору должностной инструкцией.

6.2. Подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка Работодателя.

6.3. Соблюдать трудовую дисциплину.

6.4. При выполнении трудовых обязанностей соблюдать нормы и правила по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности.

6.5. Бережно относиться к имуществу Работодателя.

6.6. Сохранять информацию, составляющую служебную и коммерческую тайну Работодателя. Перечень сведений, содержащих коммерческую тайну Работодателя указан в приложении к настоящему трудовому договору.

7. Работодатель имеет право:

7.1. Требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору.

7.2. Осуществлять поощрения Работника за добросовестный и эффективный труд.

7.3. Привлекать Работника к дисциплинарной ответственности в порядке предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

8. Работодатель обязуется:

8.1. Выполнять условия настоящего трудового договора, своевременно оплачивать труд Работника, решать вопросы социально-бытового обеспечения Работника и т.п.

8.2. Предоставить Работнику нормальные надлежащие условия, необходимые при выполнении им своих обязанностей, обеспечивать Работника средствами, материалами и оборудованием, которые необходимы при исполнении им условий настоящего трудового договора.

8.3. Обеспечивать условия для безопасного и эффективного труда Работника, оборудовать его рабочее место в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности.

8.4. Указать Работнику достоверные характеристики условий работы и обеспечить предоставление ему компенсаций и льгот за тяжелые, вредные или опасные условия труда.

8.5. Осуществлять социальное страхование Работника, предусмотренное действующим законодательством РФ.

8.6. Своевременно выплачивать обусловленную настоящим трудовым договором заработную плату и другие причитающиеся Работнику выплаты.

III. Оплата труда.

9. За выполнение обязанностей, предусмотренных условиями настоящего трудового договора, Работнику выплачивается:

9.1. Оклад по должности в сумме
.....(.....)
в месяц.

10. Ежегодный оплачиваемый отпуск Работнику устанавливается продолжительностью 28 календарных дней.

11. Решением Работодателя Работнику могут быть оплачены расходы на лечение и отдых в период его ежегодного отпуска (санаторий, пансионат и т.п.) или вне связи с таковым.

IV. Изменение и дополнение условий трудового договора

13. В период действия настоящего договора стороны вправе вносить в его текст изменения и дополнения в связи со следующими обстоятельствами:

13.1. По обоснованному требованию одной из сторон.

13.2. В случае существенного изменения производственной направленности деятельности организации.

13.3. Изменений устава организации, затрагивающих права и интересы Работника.

13.4. Изменений действующего законодательства, существенно затрагивающих имущественные, трудовые и моральные права и интересы сторон договора.

13.5. В иных случаях, признаваемых сторонами необходимыми для рассмотрения вопросов изменения и дополнения условий настоящего трудового договора.

При этом указанные изменения и дополнения будут иметь правовую силу только в случаях их письменного оформления в виде дополнительного

соглашения и подписания обеими сторонами в качестве неотъемлемой части настоящего трудового договора.

14. По окончании срока действия трудового договора (для срочных трудовых договоров) таковой может быть заключен (продлено действие) на новый срок, определяемый сторонами. При этом окончательное оформление нового договора (продление прежнего) должно иметь место не позднее 30 дней до истечения настоящего трудового договора.

Условия нового (продленного) трудового договора стороны его согласовывают при обсуждении вопроса о заключении нового (продлении прежнего) трудового договора.

V. Иные условия трудового договора

15. Работник несет материальную ответственность за ущерб, причиненный его действиями при наличии вины в том, а также на условиях и в порядке, предусмотренных законодательством о труде РФ.

16. Споры и разногласия, могущие возникнуть при исполнении условий настоящего трудового договора, стороны его будут стремиться разрешать путем переговоров. При недостижении взаимоприемлемого решения - в порядке, предусмотренном законодательством о труде РФ.

17. Прекращение действия настоящего договора возможно по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

18. По всем вопросам, не нашедшим своего решения в условиях (положениях) настоящего трудового договора, но прямо или косвенно затрагивающим права и интересы Работодателя и Работника стороны настоящего трудового договора будут руководствоваться положениями Трудового кодекса РФ и иных соответствующих обязательных нормативных актов Российской Федерации.

19. Настоящий трудовой договор подписан в двух экземплярах: по одному для каждой из сторон, причем оба экземпляра имеют равную правовую силу.

Подписи сторон:

Работник

.....
.....(ФИО)
.....
.....(адрес)

подпись

Работодатель

НО ЧУДО «Детский сад» СКАЗКА», 141707, М.О., г. Долгопрудный, ул. Лихачевское шоссе, д. 1, корп. 4, НП №1,3.

подпись

Э.Т.Кононыхина

М. П.